FAME RESIDENCE
LARA · KEMER · GÖYNÜK

FAME RESİDENCE KEMER SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM RAPORU

2026

HAZIRLAYAN: KALİTE MÜDÜRÜ
EYLÜL AKÇINAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM POLİTİKAMIZ

Fame Residence Kemer Otel ve Spa olarak, Faaliyetlerimizi yürütürken, kaynaklarımızı verimli ve tasarruflu kullanıyor, çevreye zarar vermemek için atıklarımızı "doğaya saygı" ilkesiyle, değerlendiriyoruz. Otel çalışanlarımızın haklarının korunması, sağlık ve güvenlikleri için gereklerin sağlanmasını önemsiyoruz. Ulusal ve Uluslararası işçi hakları ve yasalarına uygun olarak personel çalıştırıyoruz.

Çocukların, haklarının korunması, sömürüye engel olunması için, gerekli politikayı oluşturuyor ve destekliyoruz. Yerel yönetimle işbirliği içinde hareket ederek ve toplumsal sorunların çözümünde yer alarak, turizmde, sürdürülebilirliğin sağlanmasına katkı sağlayacağımıza inanıyoruz.

Misafirlerimizi memnun etmek, çalışanlarımız ve bizimle birlikte çalışanlar için, güvenli bir çalışma ortamı yaratmak amacındayız. Personelimizin eğitimine ve gelişimine önem veriyor, hizmetimizi sürekli değerlendiriyoruz, bu sayede başarılı olabileceğimize inanıyoruz.

Yasalara ve kalite yönetim sistemlerinin şartlarına uygun olarak, sistemimizi yürütüyor, taahhütlerimizi yerine getiriyor ve sürekli gelişimi hedefliyoruz. Tesisimizi işletmekte olduğumuz bölgeye, katkı sağlamının yolunun; verdiğimiz kaliteli hizmet ile ekonomik büyümenin parçası olmak, doğaya saygılı işletme prensibiyle, yerel halka ve turizme değer katarak, turist geliri yaratmak ve iş istihdamı vasıtasıyla fayda sağlamaktır.

Ülkemizi en iyi şekilde temsil eden, personelimizin ve tedarikçilerimizin her daim çalışmak isteyeceği, sürekli gelişimi kendine hedef olarak koyan, güvenilir bir otelcilik markası haline gelmek için "Tüm personelimizle bu politikayı benimseyerek, çalışmalarımızı bu çerçevede gerçekleştirmekte kararlıyız".

SUSTAINABLE TOURISM POLICY

We, as Fame Residence Kemer Hotel & Spa, use our resources efficiently in a cost-saving way during our operations and we dispose our wastes based on the concept of "respect of nature" for maximum recycling. We care about the protection of the rights of our hotel employees and the provision for health and safety. In accordance with national and international labor rights and laws, we employ staff.

The protection of children's rights, in order to disrupt exploitation, we create the necessary policy and support. We believe that we will contribute to sustainability in tourism by acting in cooperation with local government and taking part in solution of social problems.

We try to create a safe working environment for our guests, employees and co-workers. We attach importance to training and development of our staff and evaluate our services continuously and we believe that we can be successful only in this way.

We manage our system in compliance with laws and quality management systems while fulfilling our commitments and targeting at continuous improvement. We have been operating our plant area, contribute to the robust way; To be a part of economic growth with our quality service we provide, by working with nature-friendly business principle, adding value to local people and tourism, creating tourist income and providing benefits through employment.

Becoming a hotel business brand, that knows the expectations of its guests and outperforms those expectations while representing the country in the best way possible to add value to tourism. We also adopt this quality policy together with our staff and we are determined to continue our efforts in this framework

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

Bizler Fame Residence Kemer Otel ve Spa Ailesi olarak;

- Çocuk haklarına saygı duyuyoruz ve çocukları bütün sömürü türlerine karşı korumak için gerekli tedbirleri alıyoruz.
- Çocukların korunmaya ve bakıma muhtaç hale gelmesini önleyici programları destekliyoruz.
- Suça karışmış ya da kendilerine karşı suç işlenmiş çocukların topluma kazandırılmasının sağlayacak kurum ve kuruluşlara destek oluyoruz.
- Personelimize çocuk koruma ile ilgili eğitimler düzenliyoruz.
- Bulunduğumuz ortamda çocuk korumaya yönelik her türlü organizasyon ve etkinliklere destek oluyoruz.
- Çocuklarla ilgili tüm şüpheli eylemlerin, yerel yetkililere ve ilgili kuruluşlara raporlanmasını sağlıyoruz.
- Çocuğa hizmet veren tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde, çocuğa karşı şiddetin önlenmesine yönelik toplumsal bilinç ve duyarlılığı arttırıcı aktivitelerde bulunuyoruz.

Tüm ekibimle bu politikayı benimsiyor ve uygulanması için gereken kararlılığı ve desteği vereceğimi taahhüt ediyorum.

CHILDREN'S RIGHTS POLICY

We, as Fame Residence Kemer Hotel and Spa Family;

- We respect children's rights and take the necessary measures to protect children against all types of exploitation.
- We support programs that prevent children from becoming in need of protection and care.
- We support institutions and organizations that ensure the reintegration of children who have been involved in crime or against whom a crime has been committed into society.
- We organize training for our staff on child protection.
- We support all kinds of organizations and activities aimed at child protection in our environment.
- We ensure that all suspicious actions regarding children are reported to local authorities and relevant organizations.
- In cooperation with all stakeholders serving children, we carry out activities to increase social awareness and sensitivity to prevent violence against children.

I embrace this policy with my entire team and undertake to provide the necessary determination and support for its implementation.

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Bizler Fame Residence Kemer Hotel olarak işletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.
·Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
·Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
·Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
·Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
·Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
·Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
·İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
·Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
·Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.
Tüm ekibimle bu politikayı benimsiyor ve uygulanması için gereken kararlılığı ve desteği vereceğimi taahhüt ediyorum.

WOMEN'S RIGHTS AND GENDER EQUALITY POLICY

As Fame Residence Kemer Hotel, we attach importance to gender equality in our business.
· We ensure the health, safety and welfare of all our employees, regardless of gender.
· We support women's participation in the workforce in all our departments and provide equal opportunities.
· We act with the policy of "equal pay for equal work" without discrimination of gender.
· We distribute tasks by taking into account the principle of equality.
· We provide the necessary environment to benefit from career opportunities equally.
· We create education policies and support women's participation and raising awareness.
· We create work environments and practices that maintain work-family life balance.
· We support women to be in company management and provide equal opportunities.
· Women shall not be subjected to any form of abuse, harassment, discrimination, suppression, coercion, slander, etc. We do not allow it to be exposed to such situations. We are always aware of the value they add to the world and our organization and support their existence.
I embrace this policy with my entire team and undertake to provide the necessary determination and support for its implementation.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Fame Residence Kemer Hotel olarak; sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;
·Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiktlerine/sertifikalarına sahip olmasına,
·Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
·Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
·Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
·Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. Alternatifleri sunmalarına,
·Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
·Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,
Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz.
Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.
Tüm ekibimle bu politikayı benimsiyor ve uygulanması için gereken kararlılığı ve desteği vereceğimi taahhüt ediyorum.

SUSTAINABLE PURCHASING POLICY

As Fame Residence Kemer Hotel; In line with the sustainable supply approach, our suppliers/solution partners;
· Having Quality Assurance Management Systems, Environmental and Occupational Health and Safety Management Systems, internationally accepted environmental and sustainability ethics/certificates,
· It has no harmful effects on the environment in production and supply and complies with environmental legislation,
· Sources; It uses/consumes appropriately, without harming natural life or the ecosystem, and complies with hunting bans,
· It works to minimize and manage its wastes correctly, and offers less packaging or bulk packaging alternatives in its product packaging,
· Environmentally friendly, economical, local, attaches importance to ethical values, uses recyclable or recycled materials, organic, bio, vegan, not tested on animals, does not contain harmful chemical components, etc. to offer alternatives,
· Being a domestic and local production/service provider,
· It is a product/service that reflects/promotes the cuisine, traditions and culture of our country/region,
We attach importance to this and convey this perspective to our stakeholder suppliers. We try to create efficient purchasing opportunities with our suppliers and aim to reduce the environmental impacts arising from supply processes.
I embrace this policy with my entire team and undertake to provide the necessary determination and support for its implementation.

ATIK YÖNETİMİ

Öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak ve atıklarımızı ayrıştırarak çevreye en az zarar ile bertarafını sağlayarak geri dönüştürülebilir atıkları dönüştürerek geri kazanmaktır.

Misafirlerimize otellerimizde uyguladığımız atık yönetim sistemi ile ilgili bilgilendirme yaparak (info kanal, genel alanlarda sıfır atık çöp kutuları) onları da atık miktarını azaltma ve oluşan atıkları ayrıştırma konusunda teşvik ediyoruz.

Atık ayrıştırmanın ve geri dönüşümün önemi personele sürekli vurgulanmakta ve Sıfır Atık eğitimleri Çevre Danışmanı ile verilmektedir.

Ömrü biten kızartma yağların giderlere dökülmemesi, ayrı toplama alanında toplanması konusunda personeller bilgilendirilir. Toplanan atık yağlar ilgili firmalara verilerek geri dönüştürülerek Biyodizel üretimi sağlanır.

Rögarların yağ kapanına yönlendirilmesi sağlanarak, atık suyun daha temiz çıkması sağlanıp, kirlilik önlenmiştir.

Sürdürülebilirlik bilgilendirmelerimiz kağıt tüketimini azaltmak için karekodlara tanımlanıp genel alanlara ve odalara yerleştirilmiştir. (https://guestranet.com/famekemer/guestranetappsayfalar.php?id=32&konum=)

Arşivde bulunan kaliteli kağıt atıklarımızı sezon sonu geri dönüşüme göndermekteyiz.

Depozito yönetim sistemi ile plastik kapların geri dönüşümü sağlanır.

Eskimiş tekstil ürünleri lojmanlarımızda veya temizlik bezi olarak değerlendirilmekte veya tekstil geri dönüşüm firmalarına teslim edilmektedir.

Sahilde atık gruplarına göre doğada ne kadar sürede yok olduklarına dair çevre bilgilendirme panosu mevcuttur.

Sıfır Atık ve Atıkları Ayrıştırma Eğitimi

TEK KULLANIMLIK PLASTİK VE AMBALAJLI ÜRÜNLERİN AZALTILMASI

Tüm alanlarda tekrar doldurulabilir sabunluklar bulunmaktadır.

Odalarda duş jeli, şampuan, saç kremleri bukletlerden dispanserlere geçiş yapılmıştır.

Ambalaj atığını azaltmak için küçük ve tek kullanımlık ürünler yerine kutu ve kova ürünler ve tekrar doldurulabilir ürünler daha sıklıkla tercih edilmektedir. (kutu meyve suları yerine postmixlerde büyük meyve suları, su sebilleri kullanımı, tek kullanımlık reçellerin tüketimini azaltması için dökme reçel-bal)

Restaurantta şişe su tüketimi azaltılması için sürahiler alınmıştır ve arıtmadan doldurularak masalara su servisi sağlanmıştır. Bu uygulama ile plastik şişe atığı oluşumunun önüne geçilmiştir.

Sahilde kullanılan karton bardaklar yerine mika kahve bardakları alınmıştır.

F&B içecek menüleri kağıt israfını önlemek için dijital olarak hazırlanıp QR kod ile misafirlere sunulmaya başlanmıştır.
Restoranda geçen sene kullanılan tek kullanımlık tuzluk ve karabiberlikler yerine menajlara geçilmiştir.
Kat temizliklerinde kullanılan deterjanlar doldurma dozaj sistemi kullanılmaktadır, böylece deterjan ambalaj atıklarını en aza indirilir.

Havuz kimyasalları otomatik dozajlama sistemine bağlıdır.

Çamaşırhaneye de otomatik dozajlama sistemi 2026 yılında kurulmuştur.

DEPOZİTOLU ŞİŞELERDEN GERİ KAZANIM

Depozito Atık Alanı

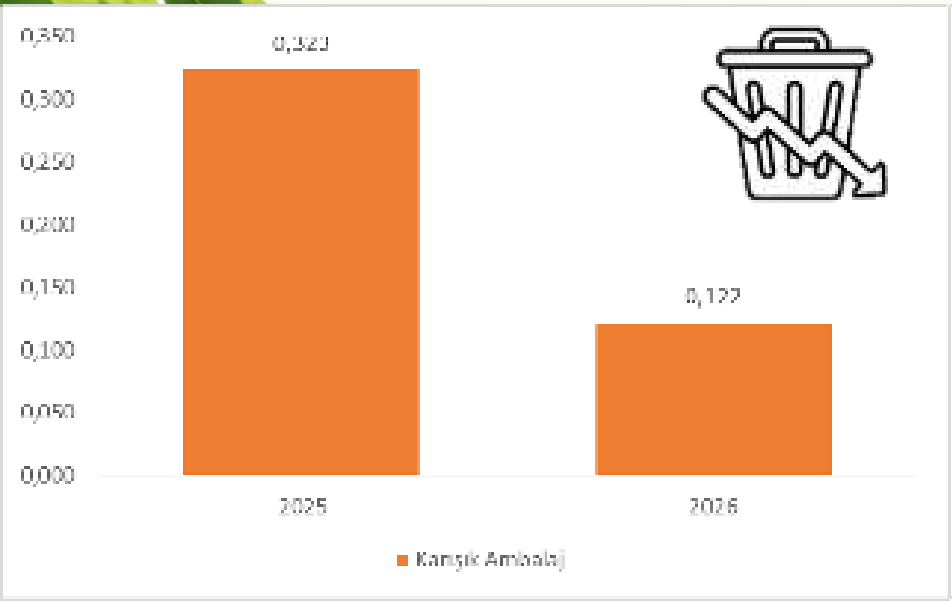
15.08.2026 TARİHİNDEN 01.11.2026 TARİHİNE KADAR

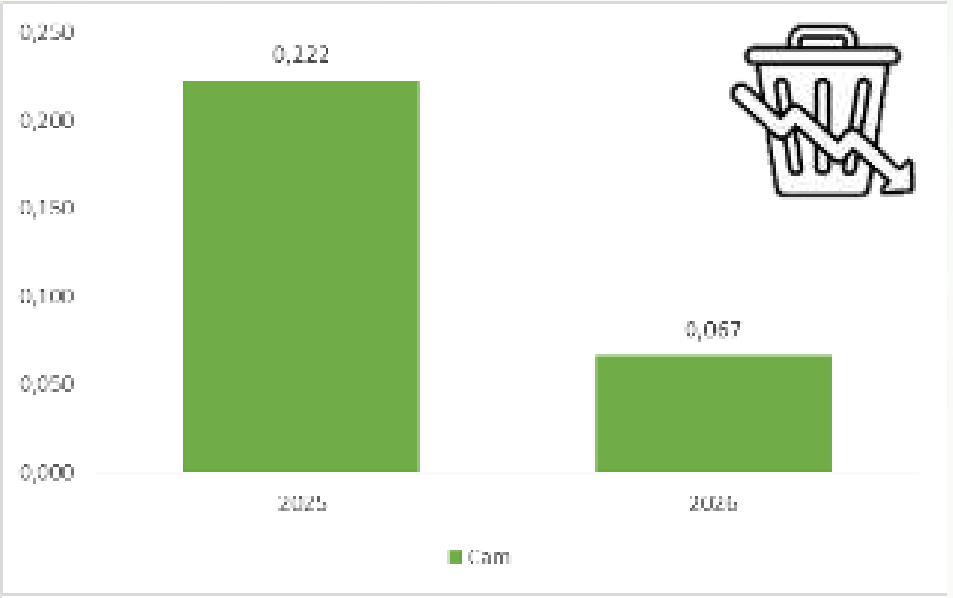
55000 ADET ŞİŞE

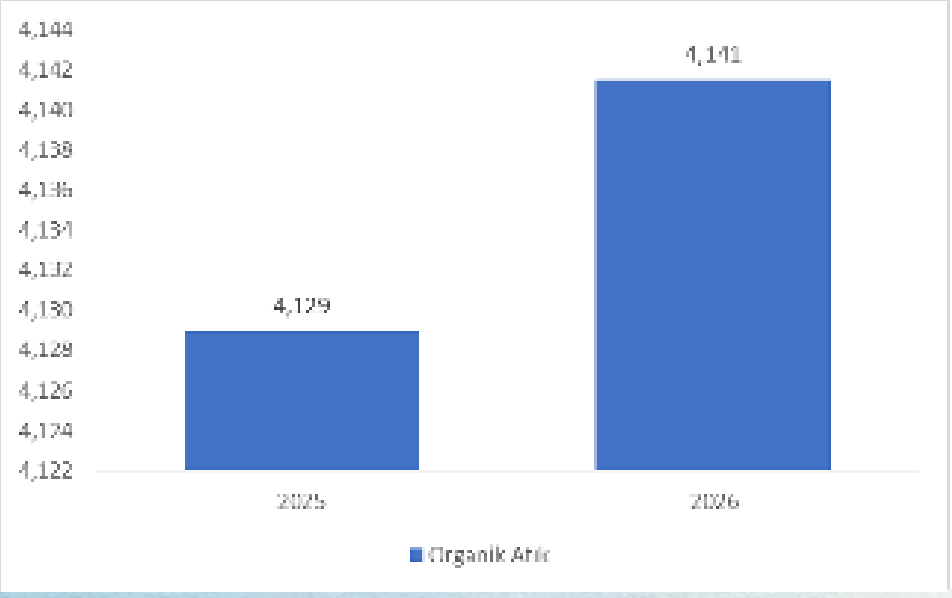
GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞTÜR.

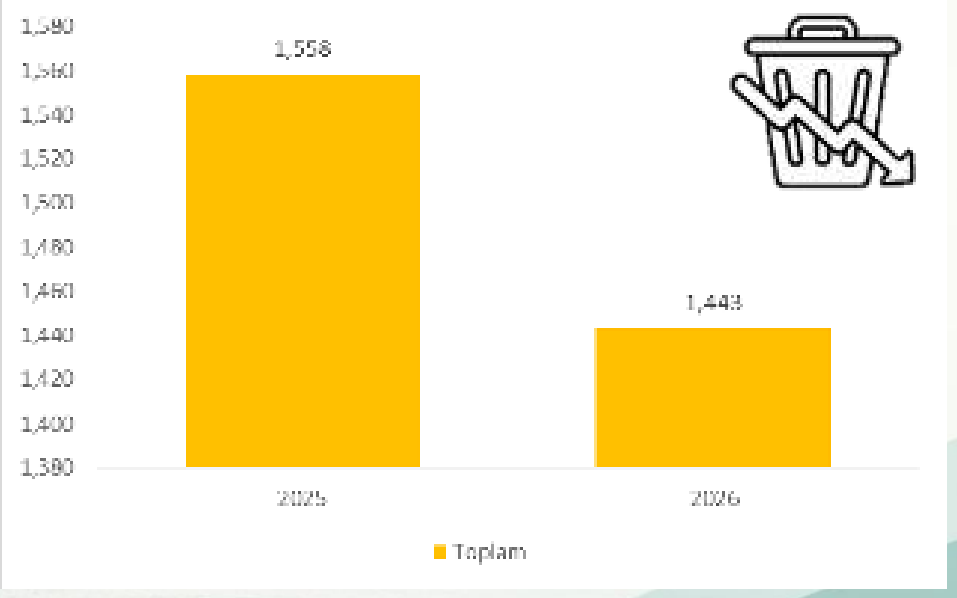
Depozito Sistemi Eğitimi

KİŞİ BAŞI ATIK MİKTARLARI







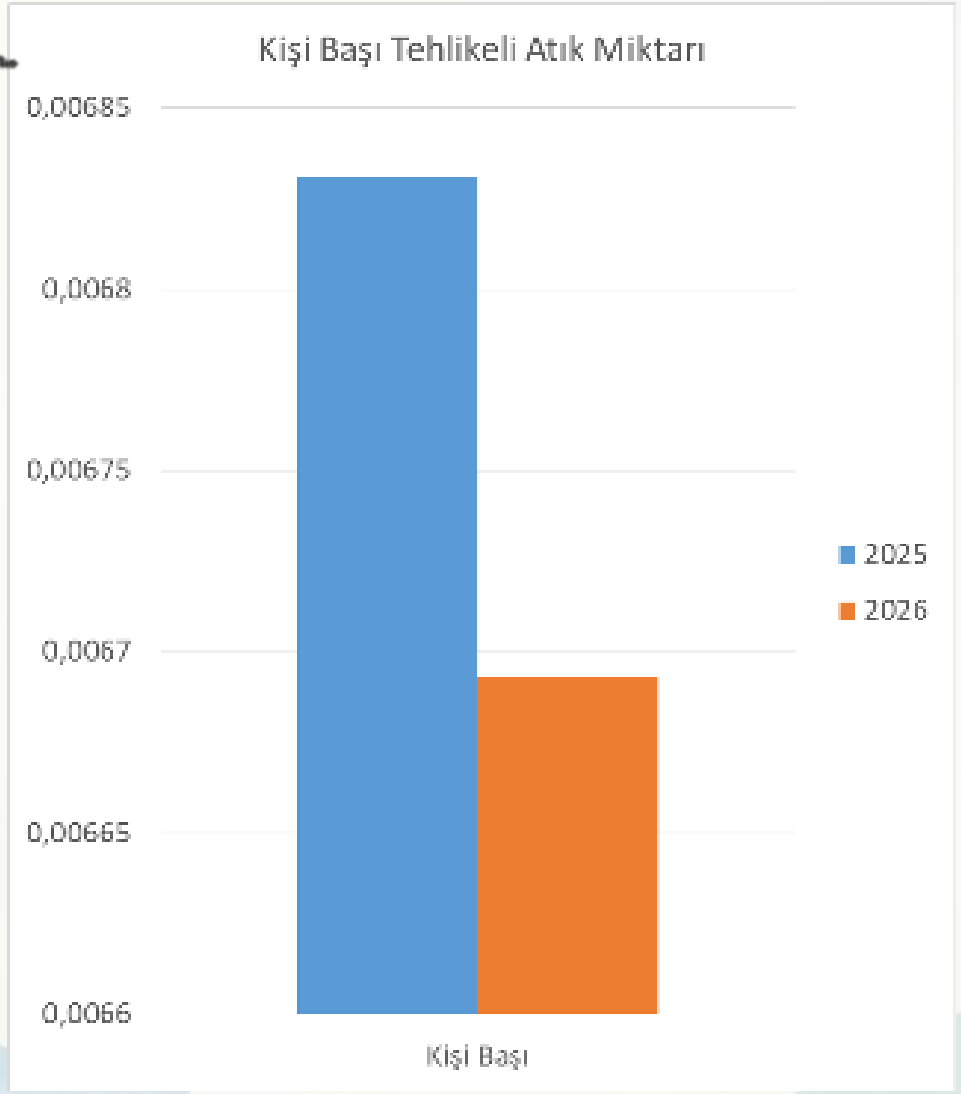


TEHLİKELİ ATIKLAR

Tehlikeli atıklar, insan sağlığına, çevreye ve diğer canlılara ciddi zararlar verebilecek kimyasal, fiziksel veya biyolojik özelliklere sahip atıklardır. Bu nedenle bu atıkların kontrollü bir şekilde toplanması, taşınması ve bertaraf edilmesi (zararsız hale getirilmesi) gerekir.

Otelimizde Atıkların ayrıştırılması ve geri kazanımı sırasında gösterdiğimiz özenle; tıbbi atık ve tehlikeli atıklar ayrıştırılarak, Bertaraf Tesislerine gönderilmiştir.

Otellerimizde içinde kullanılan tüm yangın tüpleri ve endüstriyel soğuk hava odalarında ozon tabakasına zararlı CFC (Chlorofluorocarbon) gazları kullanılmamaktadır.

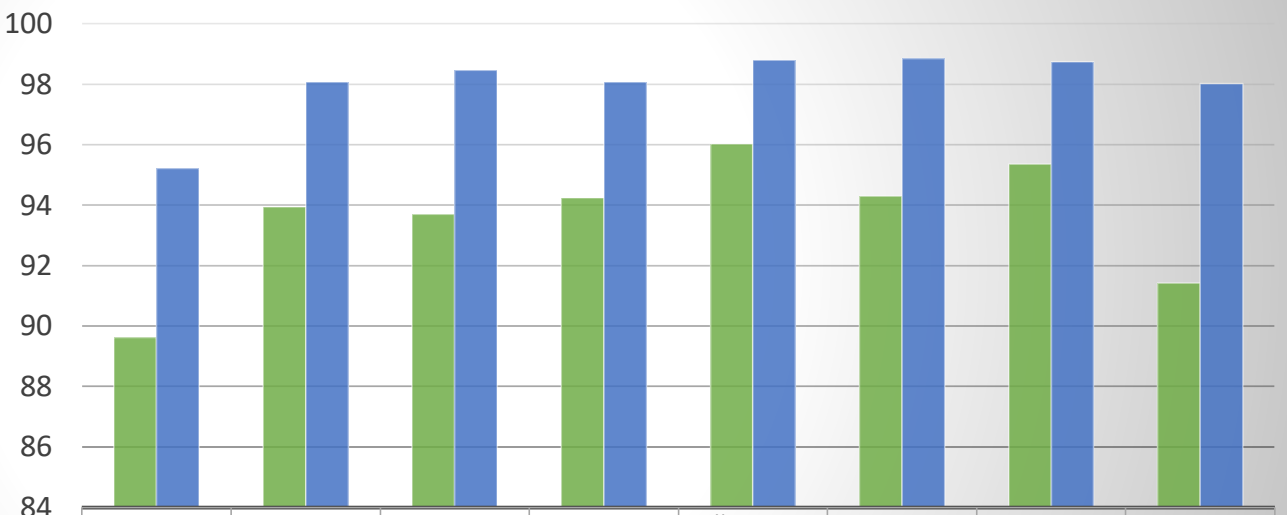


GIDA ATIĞINI AZALTMA

2024 yılı Mayıs ayında başlattığımız "Çöpsüz Gün" uygulaması kapsamında, personel yemekhanesinde çöp kutuları kaldırılmış ve tüm çalışanlarımızın yalnızca tüketebilecekleri miktarda yemek almaları konusunda bilgilendirmeler yapılmıştır. "Gıdamız Çöp Değildir" mottosuyla hayata geçirdiğimiz bu sistem, personelimizin sadece Çöpsüz Günlerde değil, diğer günlerde de tabağına ihtiyacı kadar yemek alma bilincini geliştirmesine katkıda bulunmuştur. Gıda israfını azaltmak amacıyla uygulanan bu yaklaşım, işletmemizde verimli sonuçlar doğurmuş ve sürdürülebilir bir tüketim alışkanlığı kazandırmıştır.

2024 Kasım ayı itibari ile Kemer Belediyesi Mama Üretim Tesisine mama yapımı için gıda artıklarımız günlük olarak gönderilmeye başlanmıştır.

ÇEVRE DOSTU UYGULAMALARIMIZ İLE İLGİLİ MÜŞTERİ DENEYİMİ



	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	TOTAL
2025 Yıllık Genel Misafir Memnuniyet Oranı	89,62	93,95	93,7	94,25	96,02	94,29	95,35	91,42
2026 Yıllık Genel Misafir Memnuniyet Oranı	95,21	98,065	98,46	98,07	98,79	98,85	98,74	98,02642857

- Misafirlerimize çevre anketleri sayesinde görüşlerini alıyoruz ve iyileştirme önerilerini değerlendiriyoruz. Önceki senelerde çevre anketleri kağıt üzerinden yapılırken; artık kağıt tüketimini azaltmak ve pratik, kullanışlı olması açısından elektronik ortamdan yapılmaktadır.
- FAME RESIDENCE KEMER ÇEVRE ANKET RAPOR ÖRNEĞİ

Atık Dondurma Kaplarından Atık Gıda Toplama Kutuları Yapımı

Dünya Su Gününde Su Verimliliği Eğitimi

Tekirova Ağaç Dikimi

Miniclub Geri Dönüşüm Etkinliği – Atık Kartonlardan Deniz Yıldızı Yapımı

Miniclub Geri Dönüşüm Etkinliği – Atık Kartonlardan Deniz Kaplumbağası Yapımı

Miniclub Atık Kartonlardan Balina Yapımı

Sıfır Atık Ve Çevre Eğitimi

Miniclub Geri Dönüşüm ve Çevre Etkinlikleri Sergisi

Dünya Biyoçeşitlilik Gününde Misafirlere Kedi Maması Dağıtımı

Deniz Dibi Temizliği Etkinliğine Katılım

ÇEVRE ETKİNLİKLERİ

Personellere Günlük Hayatta Su Verimliliği Video İzletilmesi

Dünya Çevre Günü Etkinliği

ÇEVRE ETKİNLİKLERİ

Ekookul İle Kuş Yuvası Boyama Etkinliği

ÇEVRE ETKİNLİKLERİ

Depozito Yönetim Sistemine Geçiş

ÇEVRE ETKİNLİKLERİ

Sahil Mıntıka Temizliği

Dünya Doğa Koruma Günü Cennet Koyu Çevre Temizleme Etkinliği

Kimyasal Döküntü Sızıntı Tatbikatı

Dünya Temizlik Günü Kındılçeşme Sahil Temizliği

ÇEVRE ETKİNLİKLERİ

Dünya Hayvanları Koruma Günü Kemer Barınak Ziyareti ve Mama Bağışı

ENERJİ YÖNETİMİ

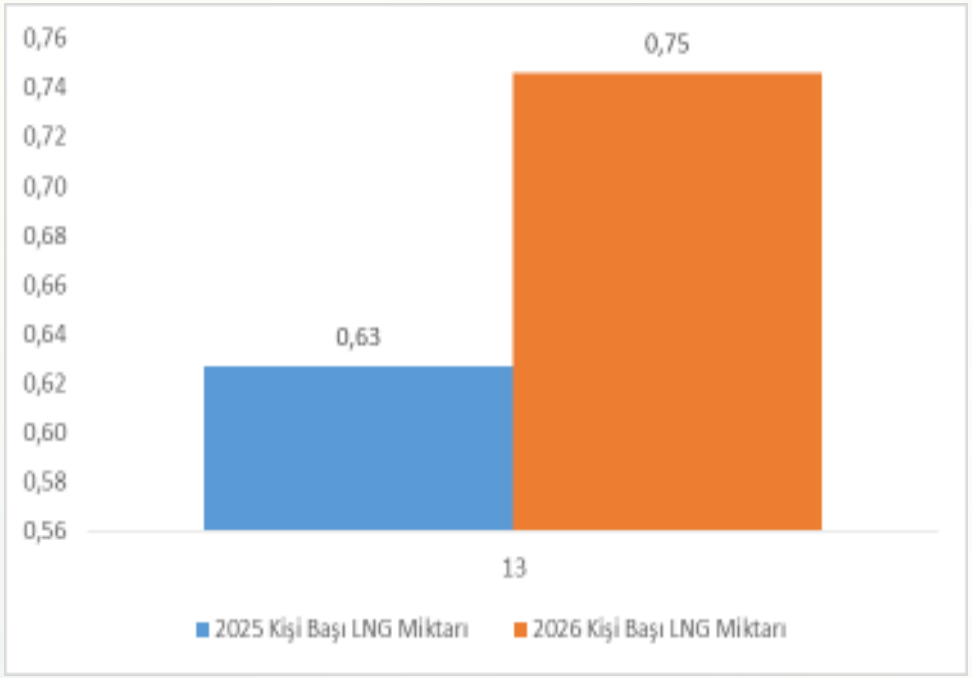
- Elektrik tüketiminin takibi sayaçlar sayesinde sağlıklı bir şekilde yapılabilmektedir.
- 121 adet güneş paneli ile sıcak su üretimi yaparak enerjiden tasarruf sağlanmaktadır.
- Misafirlerimiz odayı terk ettikten sonra elektrik enerjisinin kesilmesini sağlayan sistem (otomasyon) kullanılmaktadır.
- Odalarda güneşlik ve kalın perdeler mevcut olup sıcaklık dengesi sağlanır. Odada misafir olmadığı durumda perdeler mutlaka kapalı tutularak odanın sıcaklık artışı önlenir.
- Odalar ve genel mahallerde kullanılan pencerelerde ısı yalıtımı amacıyla çift cam tercih edilmiştir.
- Otellerimizin odalarında kullanılan mini barlar ve televizyonlar düşük enerji tüketimlidir. Minibar dolap içerisinde muhafaza edilerek güneş ısısı gibi etkilerden etkilenip enerji verimliliği arttırılmıştır.
- Saunalarda gereksiz enerji sarfiyatını engellemek amacıyla zaman kontrol paneli kullanılmaktadır.
- Bakım sözleşmeleri ile makinelerin düzenli bakımı sağlanmaktadır.

ENERJİ KİMLİK BELGESİ
Enerji Performansı: B sınıf
Sera Gazı Emisyonu: C sınıf (Düşük)
Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı: %20,38

ENERJİ YÖNETİMİ

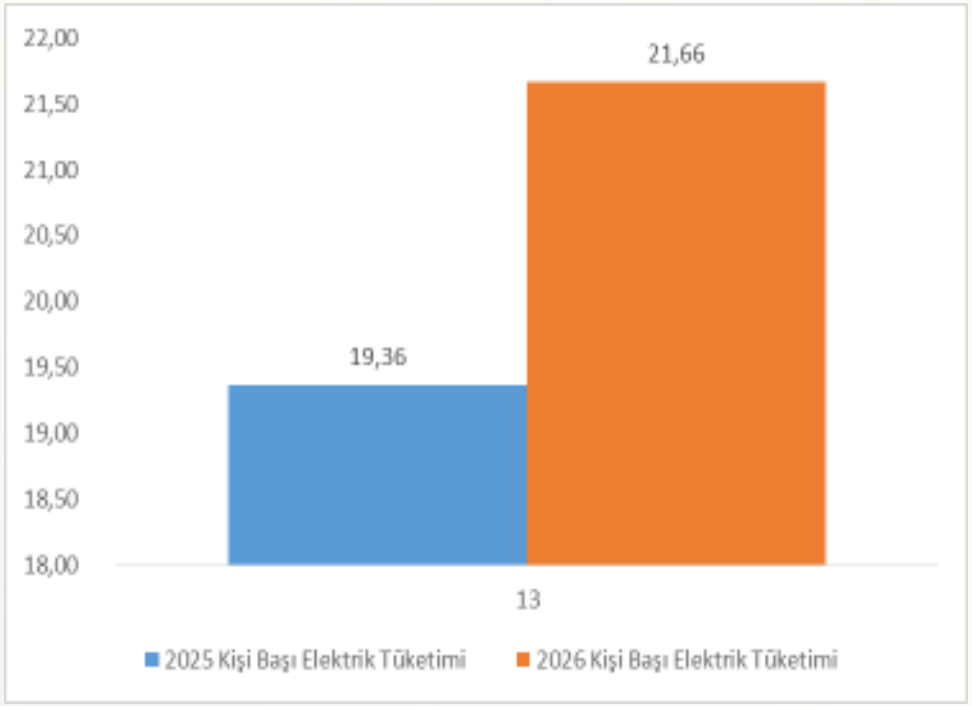
- Dış mekan aydınlatmalarında zaman saati kullanılır. Yaz kış saatlerine göre aydınlatma zamanları ayarlanır.
- Isıtma sistemi pompaları, hidrofor pompaları ve ana klima santrallerinde bulunan frekans invertörleri sayesinde elektrik tüketimi düşürülmektedir.
- Kapı girişlerinde hava perdesi, Merkezi system iklimlendirme, A sınıf çamaşır makineleri ve klimalar, ejanşör cihazı kullanılmaktadır.
- Havaya fazla miktarda sera gazı veren ağır petrol kaynakları enerji olarak kullanılmamakta olup LNG kullanılmaktadır.
- Aydınlatma sistemlerimizin % 99'inde Kompakt Floresan ampuller ve Ledli aydınlatma tercih edilmiştir.
- Soğutma ve havalandırmanın pencere açılması durumunda otomatik kapanma(switch) sistemi olmadığı için balkon kapılarına uyarı stickerları kullanılmıştır.
- Sürdürülebilir ulaşımı desteklemek için elektrikli araç şarj alanı mevcuttur.

KİŞİ BAŞI LNG TÜKETİMİ



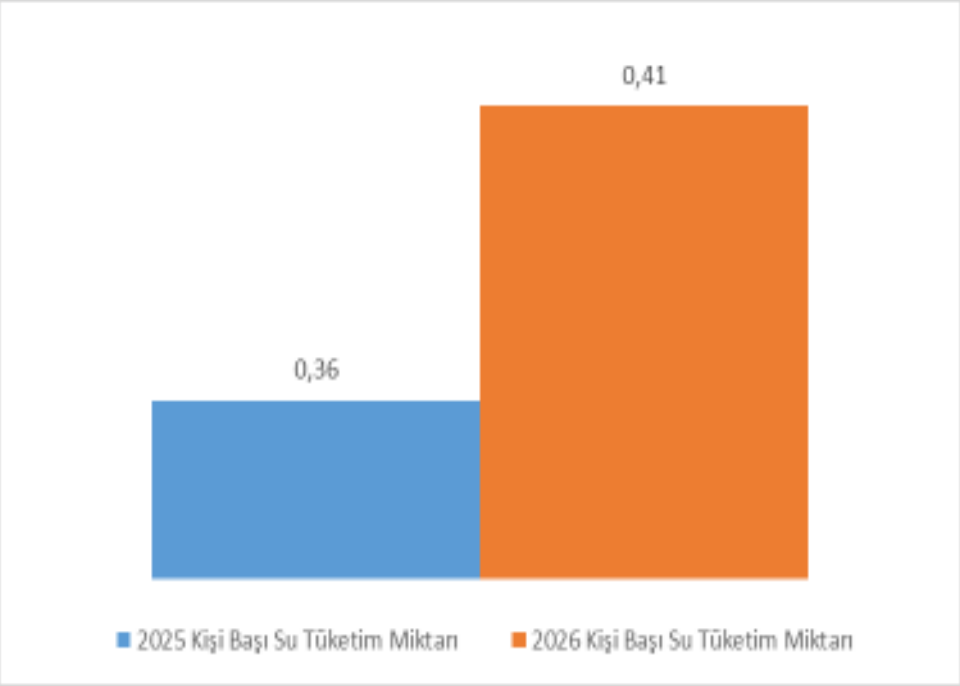
2026 yılında kişi başı LNG tüketimi önceki yıla oranla artış göstermiştir. (Mart- Eylül dahil)

KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİMİ



2026 yılında kişi başı elektrik tüketimi 2025 yılına oranla artış göstermiştir.

KİŞİ BAŞI SU TÜKETİMİ



2026 yılında kişi başı su tüketimi 2025 yılına oranla artış göstermiştir.

Geçen sene dış yıkama hizmeti daha fazla tekstil için alınırken; bu sene otel bünyesinde yıkanmaktadır. Su, elektrik ve LNG tüketim artışlarının sebebi olarak öngörülmektedir.

SU YÖNETİMİ

Lavabolarda suyun tasarruflu kullanımı ve su sızıntısı durumunda acilen otel yönetimine bildirilmesi gerektiğine dair stickerlar bulunmaktadır.

Otelimiz %20 fıskiye ile, %80 damlama ile sulanmaktadır. Sulama sabaha karşı veya geceleri yapılır.

Genel mekan tuvaletlerinde fotoselli pisuarlar mevcuttur.

Sebze ve meyveler armatürden akan su yerine ozon makinesinde göllenmiş suda yıkanarak su israfını azaltılmaktadır.

Bulaşık makinesini yarı dolu halde çalıştırılmamaktadır. Tam dolduğunda çalıştırılmaktadır. Böylece enerji, su ve deterjandan tasarruf edilir.

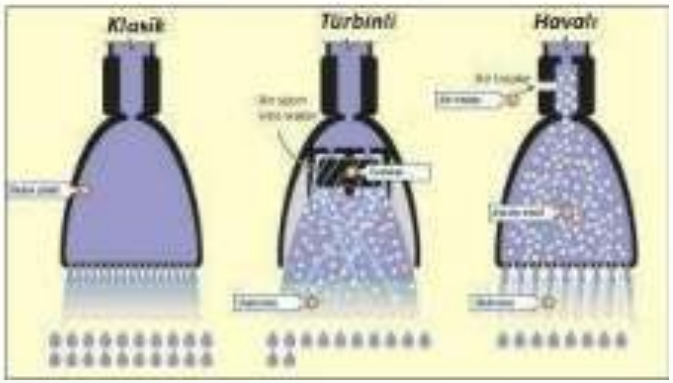
Hava soğutmalı buz makineleri su soğutmalı makineye göre daha az su kullanır. 2 buz makinemiz de hava soğutmalıdır.

Sıçrayan suyun havuz dışına gitmesini önlemek için havuz çevresinde kanal mevcuttur.

Otellerin bahçelerine kuraklığa dayanıklı bitkilerin arttırılması hedeflerimiz içerisindedir.

Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleşmektedir. Misafir talebi olmaması durumunda 2 günde 1 değişim yapılır.

SU YÖNETİMİ



- Tüm oda ve genel alan armatürlerine perlatör takılmış olup su akışı sınırlandırılmıştır.
- Oda banyo lavabolarında düşük debili (5lt/dk) özel armatürler tercih edilmiştir.
- Oda duşlarında düşük debili (8 lt/dk) özel duş başlıkları tercih edilmiştir.
- Klozetlerde çift kademeli tasarruflu su sistemi bulunmaktadır. Sırayla 3 L ve 5 L tüketecek şekilde ayarlanmıştır.

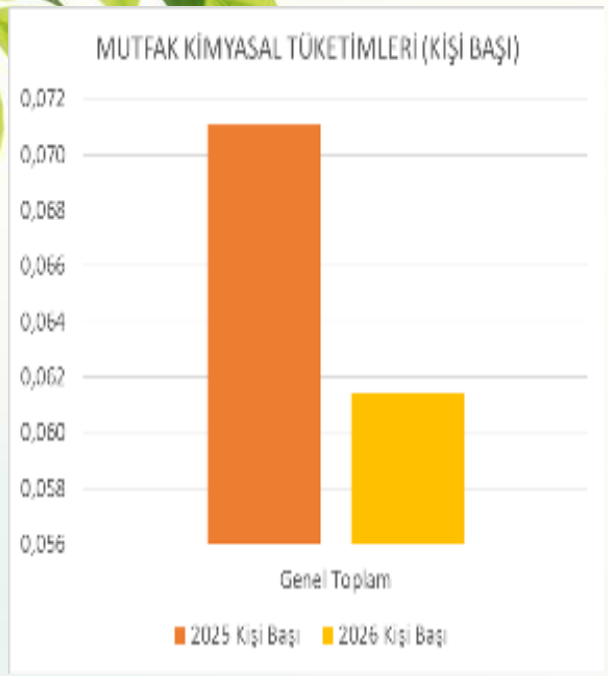
✓ Klasik duş başlıkları dakikada ortalama 15-22 litre su tüketirken düşük akışlı (havalandırmalı) eko-duş başlıkları (7-9 litre/dakika veya 4,73 litre/dakika) ile su tüketimini %60 oranında azaltmak mümkündür. Ortalama 7 dakikalık duş harika bir hedeftir. Böylece ortalama 7 dakika duş esnasında 90-120 litre sıcak su tüketimi yerine 49-63 litre dık su tüketimi ile hem aynı işlemi yapmak hemde %50 su tasarruf yapmak mümkündür. Dolayısıyla hem su verimli kullanılmış olur hem de su faturası daha düşük gelir. Böylece temiz su kaynakları korunur. Banyoda kullanılan suyun ısıtılması için en az %40 daha az enerji harcanır.

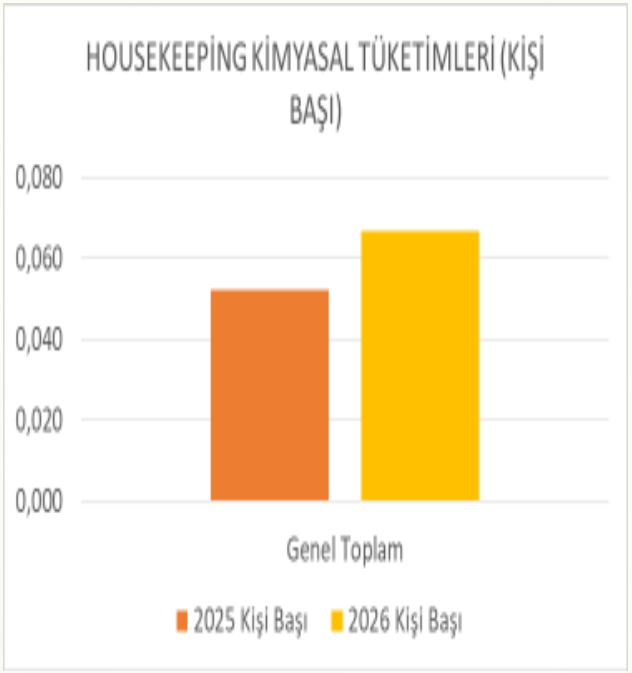
KİMYASAL KULLANIMI

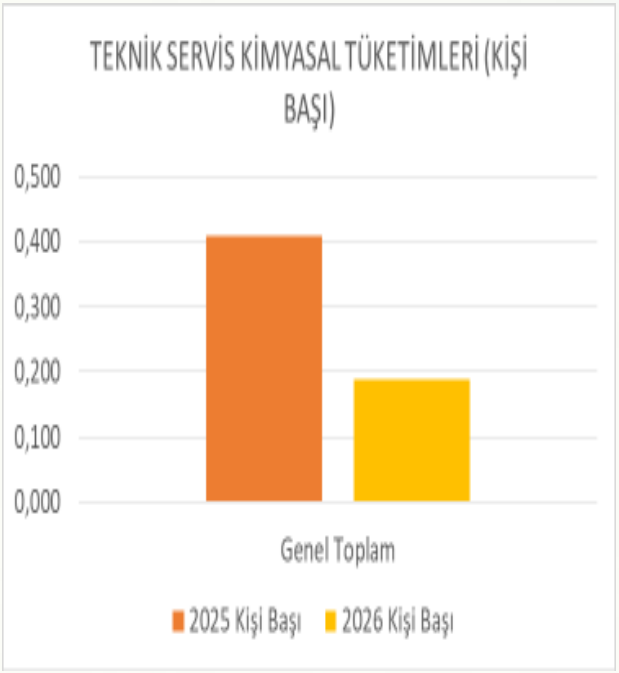
- Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için firmalarla çalışmaktayız. Kimyasal kullanımı eğitimi ve kimyasal döküntü tatbikatı yaparak personellerimizi alınması gereken tedbirler konusunda eğitiyoruz.
- Kimyasal kullanmaksızın sebze ve meyveler ozon sistemi ile yıkanarak dezenfeksiyonu yapılmakta, böylece ozon suda artık bırakmadığından, atık suda kimyasal oranı düşmektedir.
- Departman kimyasal tüketimleri ay bazında takip edilerek, tüketim miktarı kontrol altına alınır ve yanlış kimyasal kullanımımın önüne geçilir.
- Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleşmektedir. Misafir talebi olmaması durumunda 2 günde 1 değişim yapılır. *Çarşafların ve havluların günlük olarak değiştirilmemesi, günlük 30-35 litre temiz suyun kirletilmesini önler ve elektrik tüketimini azaltır.*
- Sinek tutucu gibi doğal tedbirler ile ilaçlama kaynaklı kimyasal tüketimini azaltmaya çalışıyoruz.
- Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanmaktayız. Bu şekilde kimyasalın herhangi bir şekilde dökülme / akma yoluyla su giderlerine ya da toprağa ulaşarak çevreyi kirletme riski azaltılmaktadır.
- Kat temizliklerinde kullanılan deterjanlar doldurma dozaj sistemi kullanılmakta olup deterjan ambalaj atıklarını en aza indirilmektedir.
- Mikrofiber bez kullanımı ile kimyasal kullanımı azaltılmaktadır.
- Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanılmaktadır.
- Çevre dostu kimyasal kullanımını arttırma hedefimiz mevcut.

Kimyasal Kullanım Eğitimi

KİMYASAL TÜKETİMLERİ







2026 yılında mutfak departmanının kişi başına düşen kimyasal tüketimi 2025 yılına oranla azalma göstermiştir.

2026 yılında HK departmanının kişi başına düşen kimyasal tüketimi artmıştır.
Sebebi ise; önceki yıllar havlular dış yıkamaya gönderilmekteydi fakat bu sene otel bünyesinde yıkanmıştır.

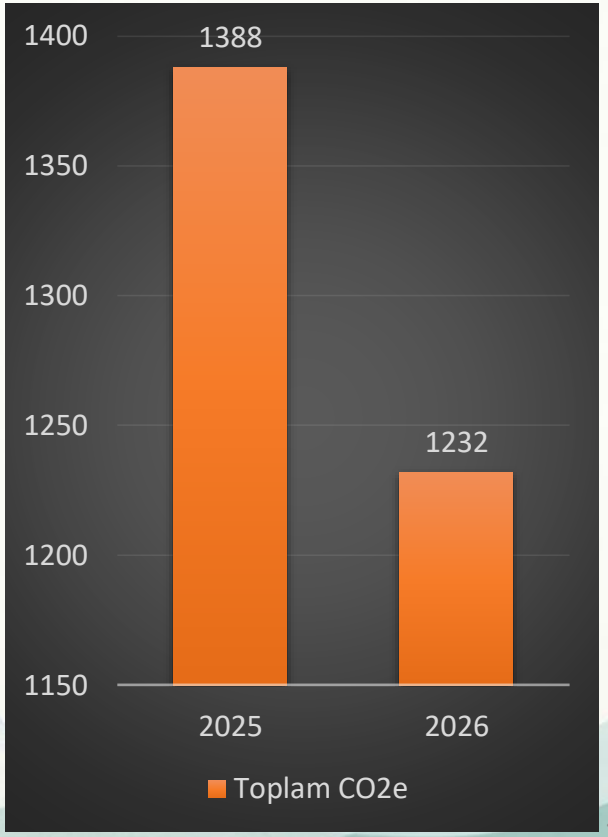
2026 yılında TS departmanının kişi başına düşen kimyasal tüketimi 2025 yılına oranla azalma göstermiştir.

KARBON AYAK İZİMİZ

Karbon ayak izi nedir?

Fosil yakıt kullanılarak yapılan her türlü üretim, imalat ve transport faaliyetleri sera gazı salınımına sebep olur.
Karbon ayak izi kavramı ise, yemek yeme, alışveriş yapma ve araç kullanımı gibi günlük rutinlerden herhangi bir ürünün veya hizmetin üretilmesi sürecine kadar insanların gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin doğada bıraktığı izi ifade eder.

- **Karbon ayak izimizi düşürmek için çalışmalarımız;**
- Enerji verimliliği yüksek, su tüketimi az cihazlar kullanmak, ısı yalıtımı
- Enerjiyi tekrar kullanmak (güneş ışığından sıcak su eldesi, ısı pompaları ile kış aylarında havuz ısıtılması vb.)
- Toplu taşımaya yönlendirmek.
- Ağaç dikimleri ve fidan bağışları
- Tasarruf eğitimleri
- Geri dönüşüme atık gönderilmesi
- Atıkları ayrıştırma ve atıkları azaltılma çalışmaları - Tek kullanımlık ürün kullanımı azaltılması
- Sürdürülebilir ve yerel tedarikçilerle çalışmak
- Su tüketimini azaltma çalışmaları
- Çevre dostu (eko etiketli) ürünler kullanımı



SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA

- Seçim kriterleri; mümkün ise ithal mallar yerine yerel olarak yapılmış/üretilmiş mallar,
- Mümkün ise, hizmetler sağlamak için ulusal/çok uluslu şirketler yerine yerel şirketler,
- Ürünleri satın alırken;
- Geri dönüştürülmüş ürünlerden yapılanlar veya geri dönüştürülebilir olanlar,
- Sürdürülebilir şekilde üretilmiş/sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış,
- Adil ticaret/Organik/FSC/MSC vs.
- Daha az ambalajla teslim edilen
- Enerji ve su tasarrufu sağlayan
- Çevre açısından sürdürülebilir olanlar tercih edilir. (ISO belgeleri olan, özellikle ISO 14001, çevre etiketi, sürdürülebilirlik belgesi olanlar) (SATIN ALMA PROSEDÜRÜ- TEDARİKÇİ SEÇME VE DEĞERLENDİRME PROSEDÜRÜ)

Tedarikçilerimizin yerellik oranını izlemekteyiz. Her sene yerel tedarikçi oranımızı arttırmak hedeflerimiz içerisinde mevcuttur.

Total yerel satın alma oranımız; %95,2

Tedarikçilerimize Sürdürülebilirlik politikamız ve Sürdürülebilir Satın Alma politikamız yayımlanmıştır.

Aynı zamanda mevcut tedarikçilerimizden ekoetiket talebi yapılmıştır.

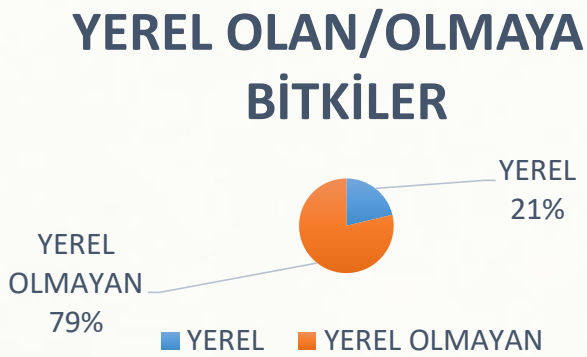
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

- Deniz suyunun temizliği hem doğal yaşamı koruma hem de sürdürülebilir turizm kapsamında en büyük öncelik verdiğimiz konuların başında gelmektedir.
- Misafirlerimize hayvanlara ve doğal yaşama zarar veren faaliyetlere katılmamaları konusunda bilgilendirici yazılar hazırlanmış olup bu yazıları QR kodumuzda bulunan **«Kültürel ve doğal alanlarda davranış kuralları»** içerisinde sunulmaktadır.
- Yaban hayatı koruma yazımız sürdürülebilirlik QR kodunun içine tanımlanmıştır.
- Otelimiz sınırları içerisinde gözlenebilecek canlılara ait bilgilendirmeler misafirlerimize QR kodlar içerisinde bulunmaktadır.
- Dünya Doğayı Koruma Vakfı (World Wide Fund for Nature)'a bağışlar yapılmaktadır.

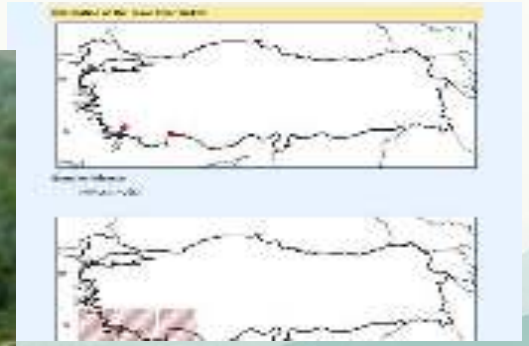
BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Fame Residence Kemer Otel olarak bahçe peyzajı yaparken daha çok yerel bitkiler tercih etmekteyiz. Her yıl yerel ve endemik bitki sayımızı arttırma hedeflerimiz ile bahçe peyzajımızı iyileştiriyor ve geliştiriyoruz. Uzun/kısa ömürlü, suyu çok/az seven, yerel/yerel değil olarak kategorilendirdiğimiz bitkilerimizi uzun, suyu az seven ve yerel yönünde geliştirmek yönünde planlarımızı yapmaktayız. Deniz çayırlarının önemi hakkında afişler personel alanlarımızda mevcuttur.

Yerli ve istilacı olmayan bitkilerimiz;
Frenk yemişi, hünnap, mandalina, limon, portakal, defne, kamkat



OTEL SINIRLARIMIZDA BULUNAN ENDEMİK BİTKİ; ***Allium sandrasicum***



İSTİLACI TÜRLER

- İstilacı türlerle ilgili kılavuz hazırlanmış olup personel yemekhanesinde QR kodlar ile personellerin bilgisine sunulmuştur.
- Pest kontrol çalışmaları ile istilacı türler uzaklaştırılır.

HAYVAN SAĞLIĞI VE REFAHI

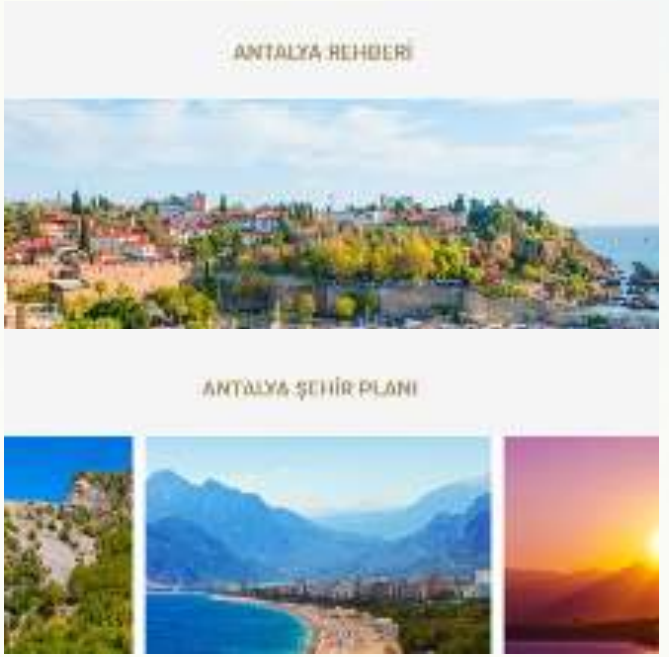
- Kedi-köpek için yuva hazırlanmıştır. Kedi evimizin temizliği, mama kaplarının temizliği ve bakımı periyodik olarak housekeeping departmanı tarafından yapılmaktadır.
- Düzenli olarak beslenmesi otelimiz tarafından sağlanmaktadır.
- Artan yemekleri barınaklara göndermekteyiz. Barınağa gönderecek kadar çok yemek artığı birikmediğinde evinde köpek, tavuk olan personellerimiz götürmektedir.

MİSAFİRİ TOPLU TAŞIMAYA YÖNLENDİRME

- Lobide ANTALYAKART uygulaması ve otobüsler hakkında bilgilendirme bulunmaktadır.
- Bisiklet olanağı
- Şehir merkezi için otobüslerin güzergah broşürü resepsiyonda mevcut olup dileyen misafirlerimize verilmektedir.
- Ayrıca önbüro ve misafir ilişkilerinden yardım istediklerinde ulaşım konusunda daha detaylı yardımcı olunmaktadır.

YAKIN ALAN BİLGİLENDİRME

- Lobide info board'da Kemer halk pazarı ve yerel faaliyetler hakkında misafirlere bilgilendirme afişleri sergilenir.
- Lobi'de Antalya ve Kemer bölgelerinin haritası bulunmaktadır. Talepte bulunan misafirlere bu broşürlerden verilmektedir.
- Misafirlerimiz, lobi çevresinde bulunan Sürdürülebilirlik QR kodlarımızı taratarak ile Antalya'nın kültürel ve doğal mirası , ANTALYA ŞEHİR PLANI hakkında bilgi edinebilir. Ayrıca bu QR kod içinde kültürel ve doğal alanlarda davranış kuralları hakkında bilgilendirmeler mevcuttur.



WEEKLEY ACTIVITIES

	DENİZ OTOBÜSÜ / SEA BUS / SEAbus / TAXI BOOT /МОРСКОЙ АВТОБУС	OTOBÜS SAATİ/BUS TIME/BUS ZEIT/АВТОБУС	OTOBÜS ÜCRETİ/BUS PRICE/BUS GEBUHRE/ПРОЕЗД
	YAZ TARİFESİ / ZOMERDIENSTREGELING / SOMMER ZEITPLAN / SUMMER TIMETABLE / ЛЕТНЕЕ ВРЕМЯ	EVERY 20 MINUTES/ КАЖДЫЕ 20 МИН.	PER/PRO PERSON/С ЧЕЛ.
	Antalya vertrektijden /Antalya departure times/ Antalya Abfahrtszeiten / ИЗ АНТАЛИИ : 09:00 /12:00 / 18:00 *Kemer vertrektijden / Kemer departure times / Kemer Abfahrtszeiten / ИЗ КЕМЕРА:* 10:15 / 13:15 / 19:15		
PAZARTESİ - MONTAG MAANDAG - MONDAY- Понедельник	KEMER HALK PAZARI 08.00 - 19.00. KEMER FRUIT,GROENTE EN KRUIDEN MARKT 08.00 - 19.00 KEMER OBST,GEMÜSE UND KRÄUTER MARKT 08.00 - 19.00 KEMER FRUIT, VEGETABLES AND HERBS MARKET 08.00-19.00 ОВОЩНОЙ И ПРОДУКТОВЫЙ РЫНОК КЕМЕРА 08.-00-19.00		
SALI /TUESDAY /DINSDAG/DIENSDAG ВТОРНИК	KEMER TEKSTİL PAZARI 08.00 -19.00 KEMER TEXTIELMARKT 08.00 -19.00 KEMER TEXTILE MARKET 08.00-19.00 ТЕКСТИЛЬНЫЙ РЫНОК КЕМЕРА 08.00-19.00		
ÇARŞAMBA/WOENSDAG/MITTWOCH WEDNESDAY СРЕДА	ÇAMYUVA HALK PAZARI 08.00 - 19.00. ÇAMYUVA FRUIT,GROENTE EN KRUIDEN MARKT 08.00 - 19.00 ÇAMYUVA OBST,GEMÜSE UND KRÄUTER MARKT 08.00 - 19.00 ÇAMYUVA FRUIT,VEGETABLES AND HERBS MARKET 08.00 - 19.00 ÇAMYUVA ОВОЩНОЙ И ПРОДУКТОВЫЙ РЫНОК КЕМЕРА 08.-00-19.00		
PERŞEMBE/DONDERDAG/THURDAY DONNESTAG/ЧЕТВЕРГ	GEEN MARKT / NO MARKET / ОТСУТСТВИЕ РЫНКА Kein Markt		
CUMA/ VRIJDAG / FRIDAY DONNESTAG /ПЯТНИЦА	GÖYNÜK HALK PAZARI 08.00 - 19.00. GÖYNÜK FRUIT,GROENTE EN KRUIDEN MARKT 08.00 - 19.00 GÖYNÜK OBST,GEMÜSE UND KRÄUTER MARKT 08.00 - 19.00 GÖYNÜK FRUIT,VEGETABLES AND HERBS MARKET 08.00 - 19.00 ОВОЩНОЙ И ПРОДУКТОВЫЙ РЫНОК КЕМЕРА 08.00 -19.00		
CUMARTESİ/SAMSTAG/ZATERDAG/SATURDAY /Суббота	TEKİROVA HALK PAZARI 08.00 - 19.00. TEKİROVA FRUIT,GROENTE EN KRUIDEN MARKT 08.00 - 19.00 TEKİROVA OBST,GEMÜSE UND KRÄUTER MARKT 08.00 - 19.00 TEKİROVA FRUIT,VEGETABLES AND HERBS MARKET 08.00 - 19.00 ОВОЩНОЙ И ПРОДУКТОВЫЙ РЫНОК КЕМЕРА 08.00 -19.00		
PAZAR/ZONDAG/SUNDAY/ZONTAG ВОСКРЕСЕНЬЕ	GEEN MARKT / NO MARKET / ОТСУТСТВИЕ РЫНКА Kein Markt		
BİLGİLENDİRME / INFORMATION	Ana caddede otobüs durağı mevcuttur .Taksi için ön bürodan yardım alabilirsiniz.		
	Er is een busstation op de hoofdweg . Als u met het taxi wilt gaan neem a.u.b contackt met het receptie.Es gibt einen Bus auf der Hauptstraße .Wenn Sie mit dem Taxi fahren wollen, nehmen bitte contackt mit Rezeption.		
	Es gibt Bushaltestellen an der Hauptstraße. Er zijn bushaltes op de hoofdweg. There are bus stops on the main road. НА ГЛАВНОЙ УЛИЦЕ ЕСТЬ ОСТАНОВКА АВТОБУСОВ, ДЛЯ ДЕТАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ГОСТЯМИ ИЛИ РЕСЕПШН.		
	Es gibt Bushaltestellen an der Hauptstraße. Er zijn bushaltes op de hoofdweg. There are bus stops on the main road. НА ГЛАВНОЙ УЛИЦЕ ЕСТЬ ОСТАНОВКА АВТОБУСОВ, ДЛЯ ДЕТАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ГОСТЯМИ ИЛИ РЕСЕПШН.		

OTEL TASARIM VE DEKORASYONUNDA KULLANILAN KÜLTÜREL ÖGELER

KANAVİÇE ÜRÜNLER

PİRİ REİS TABAK

OSMANLI TABAK

OSMANLIDA GELENEKSEL MESLEKLERİ SİMGELEYEN OBJELER

OSMANLI TUĞRASI

1960 ANTALYA

Osmanlı Fincan Takımı

KANAVİÇE ÜRÜNLER

KAPADOKYA PERİ BACALARI

TÜRK HAMAMI, MERMER GÖBEK TAŞI, BAKIR LEGEN

Geleneksel Türk kültüründe bindallı ile misafir karşılama

LOBİ GİRİŞİNDE ATATÜRK SÖZÜ VE FOTOĞRAFI

KÜLTÜREL SUNUM

- Türk yemeklerini ve geleneklerini tanıtmak amacı ile her hafta Türk Gecesi düzenlenmektedir. Bu gecede yöresel yemekler ve tatlılar sunulmakta, fasıl eşliğinde Türk müziği tanıtılmaktadır. Animasyon aktivitelerinde yerel halk oyunları, yerel kıyafetler ve dekorlar ile gösteriler düzenlenmektedir. Cumartesi akşamları osmanlı ayakkabı boyacısı konsepti ile Osmanlı kültürü sergilenir.
- 21-27 Mayıs Türk Mutfağı Haftası kapsamında Türk geleneksel yemeklerimiz misafirlerimize sunulur.

KÜLTÜREL SUNUM – TÜRK MUTFAĞI

ZADE KEBABI

FASULYE DİBLESİ

DANA PATATES YAHNİ

KİLİS KEBABI

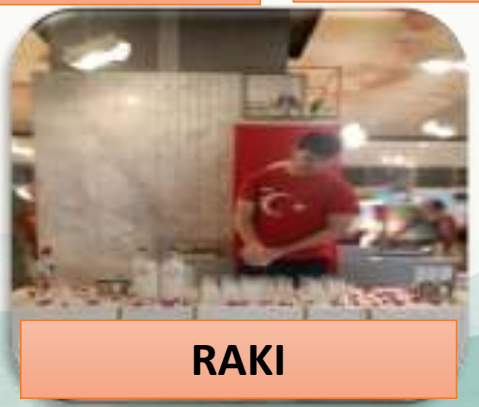
ACEM PİLAVI

İÇLİ KÖFTE

ANTALYA PİYAZI

ÇİĞKÖFTE

HUMUS



RAKI

KÜLTÜREL SUNUM – TÜRK MUTFAĞI

KÜLTÜREL FAALİYETLER

- Bölgenin doğal ve kültürel yerlerinin tanıtımı misafirlere info kanalı aracılığıyla yapılmaktadır.
- Misafirlere yerel alanlardaki uygun davranış kuralları bilgilendirmesi karekodlara tanımlanmıştır.
- ÇEKÜL'e kültürel bağışlar yapılmaktadır.
- Şu ana kadar personellerle Phaselis Antik Kent, Olimpos Antik Kent, Antalya Arkeoloji Müzelerine geziler yapılmıştır.

ERİŞİLEBİLİRLİK OLANAKLARIMIZ

Önbüro prosedürümüz içerisinde de engelli olanaklarımız tanımlanmıştır;

- 2 adet engelli odası mevcut,
- 1 adet açık havuz, 1 adet kapalı havuzda bulunan engelli asansörleri mevcut,
- Sahilde engelli rampası ve engelli şezlongları mevcut,
- Restaurant içerisinde engelli misafirlerimiz için oturma alanları mevcut,
- Sahilden otel içerisine girişte rampalar mevcut,
- 1 adet engelli WC'si bulunmakta ve sahilden otel içerisine yönlendirmesi mevcut,
- Engelli odalarımızda çift dürbün mevcut,
- Asansörlerimizde engelli olanakları mevcuttur.
- Tekerlekli sandalyemiz mevcuttur.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ

- Hayırsever vatandaşımız merhum Mustafa Aydın'ın eşi Ayten Aydın ve çocukları Tevfik ,Veli , Ferhat ve Talat Aydın tarafından yaptırılarak milli eğitime bağışlanan 7864 m2 alanda 3 katlı ve 26 derslikli yeni okul, 2001 tarihinde eski Milli Eğitim Bakanı Metin Bostancı tarafından Mustafa Ayten Aydın Anadolu Lisesi hizmete açılmıştır.
- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile yürütmekte olduğumuz, Antalya Valiliğinin düzenlediği 18 yaş üstü yurttan ayrılmak zorunda kalan çocukların, Meslek Edinmeleri hususundaki projeye istinaden otelimizde personel olarak istihdam edilerek, lojmanda konaklamaları sağlanmış ve meslek edinmeleri konusunda gereken hassasiyetli çalışma halen devam etmektedir.
- Ağaç dikme ve çevre temizliği etkinlikleri yapılmaktadır.
- 2017 yılından itibaren her yıl TÜRÇEV programlarından biri olan Eko Okul anlaşması sağlanarak partner okulumuz ile etkinlikler yapılmıştır.
- Emniyet, Türk polis teşkilatı, KETOB gibi yerel kuruluşlara maddi desteklerde bulunur.
- Kemer yangını, deprem ve benzeri afetlerden etkilenen personellere ihtiyaçları doğrultusunda yiyecek ve içme suyu desteği sağlanmış, çalışan dayanışması kapsamında yardımlar düzenli olarak sürdürülmüştür.
- Yerel sivil toplum kuruluşları KETOB, AKTOB, ATSO üyeliklerimiz mevcuttur. Toplantılarına aktif olarak katılım sağlanmaktadır.
- Otel renovasyonunda otel eşyaları personellere, çeşitli okullara ve çocuk esirgeme kurumlarına dağıtılmıştır.
- Çeşitli okullara kırtasiye vb. yardımlar yapmaktadır.
- Otelimiz birçok öğrenciye burs vererek eğitimlerine destek olmaktadır.
- Çıkan yemek artıklarını çöpe atılmasını engelleyerek Kemer Sahipsiz Hayvan Barınağı'na teslim edilmektedir.
- MESEM kapsamında Kemer Turizm Uygulama Lisesi ile staj sözleşmesi bulunmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ

- ÇEKÜL'e kültürel miras bağışı yapılmıştır.
- TURMEPA derneğine bağış yapılmıştır.
- Sağlık ve toplumsal eşitlik alanlarında sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek amacıyla, maddi imkânları kısıtlı lösemi hastası çocuklar ve ailelerine ücretsiz sağlık ve sosyal destek hizmetleri sunan LÖSEV'e bağışta bulunulmuştur.

Sevgili Fame Residence Otel ,

ÇEKÜL Vakfına yaptığınız bağış bizlere ulaştı.

Destek verdiğiniz için teşekkür ederiz.

ÇEKÜL Vakfı, doğal ve kültürel mirasının korunması bilincini geliştirmek için 1990 yılından bu yana çalışıyor. Ağaçlandırma, eğitim, örgütlenme, araştırma gibi pek çok başlık altında yürüttüğümüz çalışmaları daha yakından incelemek için ve destek olmaya devam etmek için www.cekulvakfi.org.tr / www.cekuldukkani.org adreslerini ziyaret edebilirsiniz.

Ana sayfa

DenizTemiz Derneği/ TURMEPA aidat ödemenize istinaden teşekkür mektubunu aşağıda paylaşıyoruz. Sağlıklı günler dileriz.

DenizTemiz Derneği/
TURMEPA

Değerli Üyemiz,

DenizTemiz Derneği/ TURMEPA olarak, gerçekleştirdiğiniz aidat ödemeniz için teşekkür ederiz. Faaliyetlerimizi, sizlerden aldığımız güç ve bize olan inancınızla, her geçen gün daha büyük bir azim ve kararlılıkla sürdürmekteyiz. Doğamıza, denizlerimize, oksijenimize olan ihtiyacın giderek arttığı bu günlerde, daha mavi yarınlar için yürüttüğümüz çalışmalara en büyük katkı, siz değerli deniz dostu üyelerimizin aidatlarıdır. Ödemiş olduğunuz üyelik aidatı, derneğimizin ihtiyaç duyduğu maddi desteği sağlamanın yanı sıra denizlerimiz ve gezegenimiz için verdiğimiz mücadeleye manevi olarak da güç katmaktadır. Sizlerden aldığımız bu güçle daha mavi yarınlara emin adımlarla ilerlemeye devam edeceğiz.

TURMEPA'nın sizlerin desteğiyle sürdürdüğü güncel çalışmalar hakkında detaylı bilgi alabilmek için www.turmepa.org.tr adresini inceleyebilir veya sosyal medya üzerinden Twitter'da **turmepa_dernegi**, Facebook'ta **deniztemizdernegi**, Instagram'da ise **deniztemizturmepa** hesaplarını takip edebilirsiniz.

Bir hatırlatmada bulunmak isteriz: Dernekler Kanunu'nun 11. Maddesi'nde, banka aracılığıyla tahsil edilen gelir için makbuz kesme zorunluluğu olmadığı, banka dekontunun makbuz yerine geçtiği ifade edilmektedir. Bu kapsamda makbuz kesimi, talep geldiği takdirde yapılacaktır.

Sağlıklı, huzurlu günlerde görüşmek dileğiyle.

Saygılarımızla,

Semiha Öztürk
Genel Müdür

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ

Çocuk haklarını savunan ve çocuk istismarı ile mücadele eden UCIM'e maddi desteklerde bulunulmaktadır.

Doğal kaynakların korunması, biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliği ve iklim krizine karşı kolektif mücadeleye katkı sağlamak amacıyla, WWF-Türkiye'ye bağışta bulunulmuştur.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ

Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımını desteklemek amacıyla, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmalar yürüten Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na (KEDV) parasal bağışta bulunulmuştur.

Kız Çocuklarına Destek Derneği'ne maddi destek yapılmıştır.

TEMA'ya 55 adet fidan bağışlanmıştır.

YEREL GİRİŞİMCİLER

- Otelimiz misafir odası katlarındaki tüm tablolar, miniclub duvar boyamaları, restoran dekor resimleri, restoran giriş ve tavan resimleri, pool bar ve waffle-dondurma alanı duvarları boyamaları tamamen yerel sanatçı olan Eda Tunaboylu tarafından yapılmıştır.
- Restaurant ve barlarda asılı olan tablolar ise ASSİM'den tedarik edilmiş ve yerel sanatçılarımızın eseri olarak otelimizde sergilenmektedir.
- Yerel toplulukların işletme içerisinde girişimleri desteklenir. Otel içerisindeki taşeron dükkanlar ise tamamen yerel girişimcilerden oluşmaktadır.

PAYDAŞLAR İLE FAALİYETLER

08.04.2026
Kemer Belediyesi – Depozito Yönetim Sistemi Eğitimi

12.05.2026
Vergi Ödülü

12.05.2026
AKM – Mavi Akdeniz İnisiyatif Toplantısı COP31

15.05.2026
Hotel Su – Sürdürülebilirlik ve Kalite Zirvesi

18.05.2026 Kumluca Turizm Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Erasmus Öğrencilerine Kalite Kontrol Alanında Çalışma Konulu Bilgilendirme

03.10.2026 Kaliteciler Buluşması - Orange County Hotel

PERSONELE SUNULAN FIRSATLAR

- Belirli aralıklarla personeller için mangal partileri, piknikler, personel yemekleri ve çeşitli eğlence etkinlikleri düzenlenmektedir.
- Milli ve dini bayramlarda bayramlaşma etkinlikleri düzenlenmekte; Anneler Günü, Babalar Günü, Kadınlar Günü ve Dünya Turizm Günü gibi özel günler personellerle birlikte kutlanmaktadır.
- Aşçılar Bayramı, Housekeeping Haftası gibi departmanlara özel gün ve haftalar İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından organize edilerek kutlanmaktadır.
- Üç otelin katılımıyla personel geceleri düzenlenmekte; çeşitli oyun ve eğlencelerin yanı sıra altın çekilişi gibi etkinlikler gerçekleştirilmektedir.
- Personellere servis ve lojman imkânlarının yanı sıra mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen çeşitli eğitim olanakları sağlanmaktadır.
- Personellerin doğum günleri kutlanarak özel günlerinde kendilerine küçük sürprizler yapılmaktadır.
- 18-24 Mayıs Müze Haftası kapsamında personellerin katılımına yönelik kültürel geziler düzenlenmektedir.
- Personellerin sosyal ve kültürel etkinliklerden haberdar olmaları amacıyla kültürel aktiviteler personel panosu üzerinden duyurulmaktadır.
- Her yıl Ağustos ayında personel memnuniyeti ölçülmekte, elde edilen sonuçlar değerlendirilerek gerekli iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.
- Personel yemekhanesinde müzik eşliğinde farklı yemek konseptleri ve motivasyon etkinlikleri düzenlenmektedir.
- Kadın hastalıkları farkındalık eğitimleri, Çocuk istismarı ve cinsiyet eşitsizliği ile mücadele eğitimi, yangın eğitimi verilir.
- Instagram üzerinden personellere yönelik anketler düzenlenerek yemekhanede görmek istedikleri yemekler belirlenmekte ve uygun bulunan talepler yemek menüsüne dahil edilmektedir.
- Ayın Personeli uygulaması kapsamında, başarılı performans gösteren ve çalışma arkadaşlarına örnek olan personeller ödüllendirilerek motivasyonları desteklenmektedir.

Lara Müdürler Yemeği

Aşçılar Bayramı

HK Personel Pikniği

Anneler Günü

Lojman Mangal Partisi

Olimpos Antik Kent Gezisi

(18-24 Mayıs Müze Haftası kapsamında)

Personel Yemekhanesi Karpuz Festivali

Babalar Günü

Limonata Festivali

Aşure Günü

Balık Günü

(Kavanozlardan geri dönüşüm yapılarak dekorasyonda kullanılmıştır.)

Çekiliş Hediyeli Yemekhane Etkinliği

PERSONEL ETKİNLİKLERİ

Yaz Festivali

30 Ağustos Zafer Bayramı Personel Kutlaması

Personel Dondurma Günü

HK Departmanı Dondurma Günü

Personel Mangal Partisi

HK Haftası Kutlaması

PERSONEL ETKİNLİKLERİ

PERSONEL ETKİNLİKLERİ

Yabancı Personellere Veda Yemeği Etkinliği